

# Kunngjøring om moderne slaveri og åpenhet

Juni 2023

Dette norskspråklige dokumentet er en oversettelse og er kun gitt for informasjonsformål.

[Den opprinnelige teksten](#) til dette dokumentet er på engelsk. Ved eventuelle uoverensstemmelser mellom den norske oversettelsen og den engelske originalen, skal den engelske originalen gjelde.

I samsvar med innholdet i Californias Transparency in Supply Chains Act (SB 657), Storbritannias Modern Slavery Act fra 2015 seksjon 54, Norges åpenhetsloven og Australias Modern Slavery Act 2018 (Cth), deler det følgende dokumentet ASICS Group sine virksomme retningslinjer og gjennomførte tiltak for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og forhindre straffarbeid, slaveri og menneskehandel i vår forretningsvirksomhet og våre forsyningskjeder i finansåret 2022 (1. januar til 31. desember 2022)



# ASICS GRUPPE KUNNGJØRING OM ÅPENHET 2022

**ASICS<sup>1</sup> er et globalt sportsmerke som jobber hardt for å promotere sunne og aktive livsstiler for alle over hele verden. Ansvaret med å ivareta etiske forretningspraksiser, forbedre arbeidsforhold og jobbe for å forhindre brudd på menneskerettighetene i hele vår organisasjon og forsyningskjede er noe vi tar svært alvorlig.**

**Målet med bærekraft er forankret i filosofien vår, «sunt sinn, sunn kropp», som vektlegger den nære forbindelsen mellom fysisk og mental velvære. Gruppens kunngjøring i 2022 redegjør for vårt kontinuerlige mål om å sørge for anstendige arbeidsforhold, ivareta grunnleggende menneskerettigheter<sup>2</sup> og forhindre straffarbeid, moderne slaveri<sup>3</sup> og menneskehandel og inneholder spesifikke tiltak for å nå målene i finansåret 2022.**

## **Vår Filosofi Om Sunt Sinn, Sunn Kropp**

Her hos ASICS tror vi på kraften som idrett har når det gjelder å inspirere og føre folk sammen. Filosofien vår om sunt sinn, sunn kropp er med på å underbygge innsatsen vår med å promotere fysisk og mental helse og velvære, samt innsatsen vår for å forhindre moderne slaveri i virksomheten og forsyningskjeden vår.

Filosofien om sunt sinn, sunn kropp inkluderer forsyningskjeden vår. Der jobber vi med å ha fokus på helsen og velværen til de ansatte ved å sørge for trygge og sunne arbeidsforhold, rettfærdige lønninger og at farer for moderne slaveri er ikke-eksisterende.

Moderne slaveri bryter ikke bare med menneskerettighetene, men har også en negativ innvirkning på arbeidernes fysiske og mentale helse. Vi er klar over ansvaret vårt når det gjelder å respektere menneskerettighetene, inkludert det å fjerne moderne slaveri<sup>2</sup> og andre former for brudd på menneskerettighetene i hele virksomheten og forsyningskjeden vår. Vi er også klar over at moderne slaveri er et sammensatt problem som krever en mangefasettert framgangsmåte. Som en del av et større mål om å produsere på en trygg og bærekraftig måte, bruker vi vår påvirkningskraft på å identifisere og samarbeide om å fjerne moderne slaveri i hele forsyningskjeden vår, alt innen partnerskap med produsentene våre, deres arbeidere, foreninger og NGO-er. Arbeidet utføres både uavhengig av hverandre og i samarbeid med andre interessenter i sportsbransjen og andre bransjer.

## **Vår virksomhet og forsyningskjede**

ASICS er et multinasjonalt selskap som driver virksomhet i mange land. Vi produserer og distribuerer sportsklær, fottøy og tilbehør over hele verden. Produktene våre selges i våre egne butikker, via tredjepartsforhandlere og gjennom nettbaserte kanaler.

Vi jobber med en rekke ulike leverandører, inkludert produsenter, leverandører av råmaterialer og logistikkpårtne, for å sikre at kundene våre får kvalitetsprodukter.

ASICS innser at god administrasjon av forsyningskjeden er et avgjørende element i det å håndtere farer for moderne slaveri og brudd på menneskerettigheter. Vi kjører et strengt program for håndtering av forsyningskjeden, inkludert grundige selskapsgjennomganger (due diligence) og risikovurderinger, for å øke åpenheten, overvåke standarder og sørge for samsvar med ASICS policyer og andre relevante lover og regler, lokalt og internasjonalt. I løpet av rapporteringsperioden fortsatte ASICS å implementere programmet sitt for håndtering av forsyningskjeden og utvide opplegget for selskapsgjennomganger til å inkludere Tier 2- og Tier 3-leverandører i tillegg til Tier 1.

## **Styring**

Risikohåndtering knyttet til brudd av menneskerettigheter, som inkluderer moderne slaveri, i ASICS blir ledet av sjefen for bærekraft og er en viktig del av ASICS sin forretningsstrategi. Dette er derfor integrert og implementert i hele selskapets virksomhet, og ansvaret for gjennomføring hviler på alle avdelinger og medarbeidere på alle nivåer.

I 2022 etablerte og kunngjorde ASICS sin menneskerettighetspolicy (Human Rights Policy) på selskapets nettsted. Denne policyen veileder vår måte å håndtere risikoer og aktiviteter knyttet til menneskerettigheter, inkludert innsatsen vår for å nedkjempe moderne slaveri og menneskehandel. For å sørge for at implementeringen av vår menneskerettighetspolicy (Human Rights Policy) ble effektivt gjennomført, etablerte vi en menneskerettighetskomité (Human Rights Committee) som et styringsorgan. Komiteen består av seniorledere fra ulike deler av organisasjonen

og har ansvaret for å motvirke farer for brudd på menneskerettighetene basert på policyen, inkludert innsatsen vår for å nedkjempe moderne slaveri. Komiteen møttes to ganger i året for å gå gjennom og vurdere framgangen når det gjelder å håndtere farer og aktiviteter knyttet til menneskerettighetsbrudd. Vår menneskerettighetspolicy (Human Rights Policy) og menneskerettighetskomité (Human Rights Committee) er nøkkelkomponenter i vår måte å håndtere risikoer for moderne slaveri på og sørge for at vi ivaretar ansvaret vårt med å respektere menneskerettighetene og forhindre moderne slaveri i alle sider av virksomheten vår.

For å sikre effektiv oversikt over og håndtering av risikoer og aktiviteter knyttet til menneskerettigheter rapporterer menneskerettighetskomiteen til komiteen for risikohåndtering, ledet av ASICS' president, CEO og COO Yasuhito Hirota, som regelmessig gjennomgår og overvåker disse risikoene og tiltakene, inkludert risikoer knyttet til moderne slaveri. ASICS-styret har overoppsynet med både komiteen for risikohåndtering og bærekraftkomiteen når det gjelder risikoer og muligheter knyttet til bærekraft.

ASICS sitt CSR- og bærekraftsteam, ledet av sjefen for bærekraft, har ansvaret for å jobbe med å håndtere sosiale og miljømessige problemer i alle forretningsaktivitetene våre. Ved å inkludere tiltak mot moderne slaveri og menneskehandel i forsyningskjeden og innkjøpsprosessene prøver vi å øke samarbeidet med kundene og partnerne våre. Dette fører ikke bare til at merkevaren ASICS styrkes, men det bidrar også til å gjøre verden mer bærekraftig. Vi mener at vår innsats for menneskerettighetene, deriblant å fjerne moderne slaveri og menneskehandel, er et hovedaspekt i vår selskapsstyring og våre forretningsoperasjoner.

Vi fortsetter å forplikte oss til å ivareta disse verdiene på tvers av alle nivåene i organisasjonen vår.

### Våre policyer og prosedyrer

Aktivitetene i selskapet styres av tydelige etiske retningslinjer basert på internasjonalt anerkjente standarder og normer. Vi har som mål å bare jobbe med forretningspartnere som deler vårt syn på bærekraft og rettfærdige arbeidsforhold. Ulike policyer og aktiviteter anvendes i hele kjeden, fra leverandører av råmaterialer (Tier 3 og videre), videre til produsenter og forhandlere og hele veien til kundene og avslutningen av produktenes levetid. Vi bruker bestemte policyer som veileder våre ansatte, leverandører og andre interessenter når det gjelder å støtte innsatsen for mer bærekraft.

Vår menneskerettighetspolicy (Our Human Rights Policy) beskriver innsatsen vår i å respektere menneskerettigheter i alle sider av virksomheten vår, inkludert forsyningskjeden. Den inkluderer tiltak mot straffarbeid, barnarbeid og menneskehandel, og det er påkrevd at alle ansatte og leverandører etterfølger dette.

Vår leverandørpolicy (Our Policy of Engagement (PoE)), som er de etiske retningslinjene for leverandørene våre, beskriver forventningene våre for leverandører når det gjelder å oppfylle de høyeste etiske og miljømessige standardene. Den omtaler problemer som barnarbeid, straffarbeid og menneskehandel, og det er påkrevd at alle leverandører etterfølger dette. Vi vurderer leverandørene opp mot våre etiske retningslinjer, og vi har ekstra fokus på leverandører i faresonen for å håndtere identifiserte risikoer.

## ASICS

- [CSR Policy](#)
- [Code of Conduct](#)
- [Policy on Anti-Trust and Competition](#)
- [Policy on Anti-Bribery and Anti-Corruption](#)
- [Policy on Environment](#)
- [ASICS Human Rights Policy](#)
- [Policy on Protected Disclosure](#)

## Our suppliers & other business partners

- [Policy of Engagement \(Supplier Code of Conduct\)](#)
- [Global Business Continuity Policy](#)
- [ASICS Privacy Policy](#)

## Our materials and products

- [Restricted substances policy](#)
- [Policy on animal derived materials](#)
- [Conflict mineral policy](#)
- [Recycled material policy](#)
- [Cotton policy](#)
- [Sustainable Packaging Policy](#)

Oversikt over ASICS sine policyer og prosedyrer som gjelder ASICS Corporation, dets datterselskap og tilknyttede selskaper, og våre leverandører og andre forretningspartnere, samt ytterligere spesifiserte policyer for materialer og produkter

## Selskapsgjennomgang (due diligence)

Vi er klar over at risikoer for moderne slaveri kan finnes i forsyningskjeden vår. Derfor har vi implementert prosesser for selskapsgjennomgang for å identifisere og håndtere slike risikoer. Prosessen med selskapsgjennomgang inkluderer følgende:

1. Risikovurdering: Vi gjennomfører en risikovurdering av leverandørene for å identifisere potensielle risikoer for moderne slaveri eller andre brudd på menneskerettighetene. Vi retter ekstra fokus på leverandører i faresonen for å vurdere graden av samsvar med våre policyer og for å identifisere potensielle risikoer.
2. Fokus på leverandører: Vi har tett kommunikasjon med leverandørene våre for å formidle forventninger og krav når det gjelder risikoer for moderne slaveri. Vi sørger for opplæring og støtte for å kunne hjelpe dem til å forstå og håndtere slike risikoer.
3. Tiltak: Vi samarbeider med leverandørene for å håndtere og identifisere risikoer, og vi hjelper til med å utvikle tiltak som bidrar til økt samsvar med våre policyer.
4. Oppsyn: Vi har kontinuerlig oppsyn med graden av samsvar som leverandørene har med våre policyer, for å sikre at de fortsetter arbeidet med å respektere menneskerettighetene.

I tillegg til informasjonen fra fysiske besøk hos leverandørene og informasjon fra våre interne innkjøps- og produktutviklingsavdelinger og lokale innkjøpspartnere benytter ASICS seg av informasjon fra eksterne ressurser. Det inkluderer informasjon fra blant annet myndighetene i USA, NGO-er og bransjepartnere, som ILO (Den internasjonale arbeidsorganisasjonen) Better Work og The Institute for Human Rights and Business or industry bodies

(for eksempel The Social Responsibility Committee of the American Apparel & Footwear Association (AAFA) og The Sustainable Apparel Coalition (SAC)).

### Oppsyn av forsyningskjeden

ASICS har tett oppsyn med Tier 1- og viktige Tier 2-leverandører for å vurdere graden av samsvar med selskapets standarder, inkludert standarder som forhindrer tilfeller av moderne slaveri, menneskehandel og barnearbeid i forsyningskjeden.

I forkant av inngåelsen av et samarbeid med en ny leverandør av sko, klær eller tilbehør, vurderer vi leverandørens grad av sosial og miljømessig bærekraft opp mot ASICS sine standarder. Det er bare hvis leverandøren oppfyller minstekravene våre når det gjelder menneskerettigheter, sikkerhet og miljø, at vi vurderer å inngå et forretningssamarbeid. Når samarbeidet med en ny leverandør er etablert, blir de en del av programmet for oppsyn.

Vi bruker både interne og eksterne inspektører for å sikre at oppsynsprosessen er uavhengig og troverdig. ASICS har signaturfullmakt for SLCP (Social & Labor Convergence Program), et ideelt initiativ med flere interessenter som har som mål å fjerne utmatting (fatigue) fra inspeksjoner i forbindelse med krav som stilles i kles- og skobransjen. SLCP sørger for verktøyene og systemet for et sammenlignbart datasett av høy kvalitet for arbeidsforhold som kan brukes av alle interessenter i bransjen. Dette øker graden av åpenhet i forsyningskjedene, reduserer behovet for sosiale inspeksjoner og lar brukerne gjenbruke ressurser for å hjelpe leverandørene forbedre arbeidsforholdene. Andre eksempler er SMETA 4-søylevurderinger i samsvar med SEDEXs Associate Auditor Group's Best Practices

og programmet The Customs Trade Partnership Against Terrorism (CTPAT).

Siden januar 2014 har ASICS vært offisiell partner til ILO Better Work, og de er en verdifull partner for oss i Kambodsja, Indonesia og Vietnam.

Når vi oppdager tilfeller der det ikke er samsvar med standardene våre, klassifiserer vi dem i ulike alvorlighetsgrader. Avhengig av typen ikke-samsvar, legger vi sanksjoner i ulik grad. Det kan være alt fra å avslutte forretningssamarbeidet til å gjennomføre undersøkelser ved hjelp av en tredjepart eller å gi formelle advarsler. Barnearbeid og bruk av tvangs- eller straffarbeid har vi null toleranse for. Mer informasjon om programmet for administrering av forsyningskjeden for FY2022 finner du i vår [FY2022 bærekraftsrapport](#)

Informasjon fra risikovurderinger på høyere nivå og informasjon om spesifikke fasiliteter hentet fra programmet for oppsyn av forsyningskjeden gjør det mulig for oss å justere på forretningsstrategiene våre, ved behov. Vi har et åpent og konstruktivt forhold til foreninger, NGO-er og andre interesseorganisasjoner med fokus på menneskerettigheter i forsyningskjeden vår, deriblant KnowTheChain og Transparentem. ASICS har også signaturfullmakt for AAFA/FLAs Commitment to Responsible Recruitment.

For å håndtere potensielle problemer knyttet til migrantarbeidere har vi en klagemålsmekanisme for fabrikker i Vietnam, Indonesia og Japan som har hatt migrantarbeidere i arbeid siden 2019. Mekanismen sørger for en pålitelig kanal der arbeiderne på sitt eget språk kan uttrykke bekymring når det gjelder samsvarsproblemer.

ASICS Group deler offentlig en liste over dets direkte Tier 1- og viktige Tier 2-leverandører som har ansvar for å produsere

produkter for ASICS og Onitsuka Tiger – sko, klær, tilbehør og utstyr. Samlet står de for over 90 % av vårt globale årlige produktvolum. Vi mener at det å dele grunnleggende informasjon om våre leverandører, øker åpenheten både for forretningspartnere, investorer, arbeidsorganisasjoner og kunder.

### Vår opplæring og årvåkenhet

Opplæring og årvåkenhet er av avgjørende betydning for å ivareta sikre og etiske arbeidsforhold og for å forhindre brudd på menneskerettighetene, inkludert moderne slaveri, i vår virksomhet og forsyningskjede. Vi sørger for opplæring og programmer for årvåkenhet for våre ansatte og leverandører, slik at de bedre skal kunne forstå og identifisere risikoer knyttet til moderne slaveri. Programmene tar for seg problemer som straffarbeid, gjeldsslaveri, menneskehandel og barnearbeid, samt våre policyer og prosedyrer for å håndtere slike risikoer.

I 2022 ble det gjennomført opplæring for alle nivåer i ASICS Group, inkludert opplæring i menneskerettigheter for nye ansatte, også avdelinger som er involvert i innkjøp og produksjon, og direktører. Det avholdes i tillegg debriefinger to ganger i året med hver innkjøps- og produksjonsavdeling innen sko, klær og utstyr og Onitsuka Tiger. Her blir det delt informasjon og risikotrender knyttet til menneskerettigheter, og ansvarlig innkjøp blir drøftet.

ILO Better Work er en sentral partner når det gjelder å forbedre samsvarsnivåene på enkeltfabrikker i Vietnam, Kambodsja og Indonesia. I Indonesia har vi ekstra fokus på sosial dialog, det å etablere kommunikasjonsmekanismer mellom ansatte og ledelsen og effektiv implementering av klagemålsmekanismer.

Mer informasjon om aktiviteter knyttet til opplæring og årvåkenhet for FY2022 finner du i vår [FY2022-bærekraftsrapport](#).

### Vår påvirkning og framgang

Vi skjønner at det å håndtere moderne slaveri i virksomheten og forsyningskjeden er en pågående reise. Vi gjør derfor regelmessige vurderinger av framgangen vi gjør, og påvirkningen vi har når det gjelder å identifisere områder for forbedring og sikre at vi når målene våre.

Ytelsesindikatorer

Vi følger kontinuerlig med på hvordan det står til, og om vi har framgang i kampen mot moderne slaveri. Vi følger med på en rekke nøkkelindikatorer, inkludert følgende:

- Antall leverandører som har underskrevet de etiske retningslinjene for leverandører
- Antall inspeksjoner av leverandører som gjennomføres hvert år
- Antall arbeidere som har fått opplæring i våre policyer og prosedyrer, som også innbefatter moderne slaveri
- Antall innrapporterte tilfeller av moderne slaveri

Vi bruker disse indikatorene til å identifisere områder der vi trenger å gjøre forbedringer, og til å måle framgangen over tid.

I 2022 nådde vi følgende milepæler:

1. Vi har gjennomført risikovurderinger av våre direkte leverandører for å kunne forstå potensielle risikoer for moderne slaveri.
2. Vi har kommunisert med alle våre direkte leverandører våre forventninger når det gjelder risikoer for moderne slaveri, og vi har sørget for

opplæring og støtte for å hjelpe dem forstå og håndtere disse risikoene.se risks.

3. Vi har samarbeidet med leverandørene våre for å utvikle tiltak som kan håndtere identifiserte områder der det ikke er samsvar, og hatt oppsyn med implementeringen helt til tiltakene er på plass.
4. Vi har sørget for at ansatte og leverandører har fått opplæring og programmer for årvåkenhet knyttet til risikoer for moderne slaveri, og vi har sørget for en menneskerettighetspolicy (Human Rights Policy) og andre retningslinjer og prosedyrer når det gjelder rettferdige, etiske og trygge arbeidsforhold.
5. Størsteparten av ASICS-produktene er syntetiske, men til tross for at tilgangen vår til bomull er begrenset, er det et materiale som er forbundet med stor miljømessig og sosial påvirkning. Derfor har vi som mål å bruke 100 % bærekraftig bomull<sup>4</sup> innen 2025. I FY2022 har vi ytterligere skjerpet vår policy på anskaffelse av bomull i delen med veiledning for valg av materialer (Material Selection Guidelines). Leverandører må nå ha innsikt i egen forsyningskjede og sørge for dokumentasjon over sertifisert materiale, sporbarhet og åpenhet.

I 2023 vil vi fortsette å ha fokus på håndteringen av risikoer for moderne slaveri i forsyningskjeden vår og promotere helse og velvære hos arbeiderne. Vi har også som mål å øke åpenheten og sporbarheten som en del av kampen mot moderne slaveri i virksomheten og forsyningskjeden vår.

Vi mener at økt åpenhet og sporbarhet kan bidra til å identifisere og håndtere risikoer for moderne slaveri på en mer effektiv måte, samt forbedre vår overordnede grad av bærekraft.

Vi ønsker å oppnå dette gjennom følgende tiltak:

1. Kartlegging av leverandører og risikovurdering: Vi holder på kartlegge alle direkte leverandører og viktige indirekte leverandører. Vi har også gjennomført risikovurderinger av leverandørene for å identifisere potensielle risikoer for moderne slaveri og har ekstra fokus på leverandører med økt risiko.
2. Fokus på leverandører: Vi har kommunisert med leverandørene våre om forventninger når det gjelder risikoer for moderne slaveri, og vi har sørget for opplæring og støtte for å hjelpe dem forstå og håndtere disse risikoene.
3. Inspeksjoner og oppsyn: Vi gjennomfører regelmessige inspeksjoner hos leverandørene for å vurdere graden av samsvar med våre policyer og for å identifisere områder som ikke er i samsvar med våre standarder. Vi har også oppsyn med framgangen til leverandørene ved å kontinuerlig utføre evalueringer av innsatsen.
4. Sporbarhet: Vi undersøker og implementerer et program for sporbarhet for å forbedre muligheten til å spore produktene og materialene i hele forsyningskjeden digitalt. Dette programmet vil bidra til å sørge for at materialene kommer fra bærekraftige kilder, og at det ikke er brukt straffarbeid eller andre former for moderne slaveri.
5. Rapportering og deling: Vi har som mål å være åpne om vår grad av bærekraft og vil jevnlig rapportere om framgangen for håndtering av risikoer for moderne slaveri, samt jobbe for å bruke bærekraftige kilder. Vi publiserer årlige bærekraftrapporter med detaljert informasjon om våre tiltak og vår framgang innen bærekraft.

Vi mener at dette vil bidra til økt åpenhet og sporbarhet og hjelpe oss med å identifisere og håndtere risikoer for moderne slaveri på en mer effektiv måte. Vi tror også at innsatsen for økt åpenhet og sporbarhet vil bidra til å bygge tillit hos våre interessenter, inkludert kunder, ansatte og leverandører.

### Konklusjon

Hos ASICS kjemper vi mot moderne slaveri i hele virksomheten og forsyningskjeden vår. Vi er klar over at det å håndtere risikoer for moderne slaveri krever en multifasettert framgangsmåte, inkludert risikovurdering, nær kommunikasjon med leverandører, inspeksjoner, tiltak og kapasitetsbygging. I 2023 vil vi bygge videre på framgangen vår og innføre tiltak for å håndtere risikoer for moderne slaveri og promotere helse og velvære hos arbeiderne i forsyningskjeden. Dette er en del av innsatsen vår for å skape en bærekraftig og ansvarlig virksomhet. Vi kommer også til å fortsette å evaluere framgangen og påvirkningen vår for å sørge for at vi når målene våre og bidrar til å skape en verden fri for moderne slaveri.

Som en del av målet om åpenhet vil vi jevnlig publisere oppdateringer av framgangen vår når det gjelder å håndtere risikoer for moderne slaveri i virksomheten og forsyningskjeden. Vi vil også fortsette å samarbeide med andre interessenter, inkludert NGO-er, andre selskaper i bransjen og myndigheter, for å kjempe med samlet styrke mot moderne slaveri.

Vi er klar over at målet med å håndtere risikoer for moderne slaveri ikke bare er en juridisk og etisk forpliktelse, men av avgjørende betydning for selskapet. Det er helt sentralt for merkevaren, kundelojaliteten og den langsiktige suksessen å sørge for at produktene

våre produseres på en ansvarlig måte med respekt for menneskerettighetene.

Derfor oppfordrer vi våre kunder, ansatte og andre interessenter til å bli med i kampen mot moderne slaveri. Vi tar gjerne imot tilbakemeldinger og forslag på hvordan vi kan forbedre framgangsmåten vår og bidra til en verden fri for moderne slaveri.

Som en konklusjon ser vi at arbeidet vårt med å forhindre moderne slaveri i virksomheten og forsyningskjeden vår er en pågående reise som krever kontinuerlig innsats og forbedring. Vi har som mål å innføre tiltak for å håndtere risikoer for moderne slaveri og promotere helse og velvære i forsyningskjeden. Vi kommer til å fortsette å evaluere framgangen og påvirkningen vår for å forsikre oss at vi når målene våre. Sammen med våre interessenter er vi overbevist at vi kan utgjøre en positiv forskjell og bidra til å skape en bærekraftig og ansvarlig framtid for oss alle.

Denne kunngjøringen er godkjent av styret i ASICS den 13. juni 2023

Signert



Yasuhito Hirota  
President, CEO and COO,  
Representative Director  
ASICS Corporation Representative

## Fotnote

<sup>1</sup> Denne kunngjøringen gjelder for ASICS Group, inkludert, men ikke begrenset til, ASICS Oceania Pty. Ltd., ASICS America Corporation, ASICS UK Ltd. og ASICS Norge, som faller inn under det som innbefattes i Australias Modern Slavery Act 2018 (Cth), Californias Transparency in Supply Chains Act (SB 657) og seksjon 54 av Storbritannias Modern Slavery Act 2015. Siden ASICS Group har en felles framgangsmåte på globalt plan til det ovenstående, er dokumentet laget for å beskrive våre aktiviteter på gruppenivå, selv om ikke alle entiteter er underlagt Californias Transparency in Supply Chains Act, Storbritannias Modern Slavery Act eller Australias Modern Slavery Act (Cth).

<sup>2</sup> Menneskerettigheter, som beskrevet i, men ikke begrenset til, Verdenserklæringen om menneskerettighetene, ILO-standarder for arbeidsrettigheter CO29, P029, C105, R203, Palermo-protokollene

<sup>3</sup> Uttrykket moderne slaveri er brukt i denne kunngjøringen av ASICS Group som et samlebegrep for å innbefatte følgende: slaveri, tvangs- eller straffarbeid og menneskehandel. Lovbruddene beskrives på følgende sted: seksjon 1 og seksjon 2 i Storbritannias Modern Slavery Act 2015. Seksjon 270 eller 271 i Australias straffelov; eller et lovbrudd under en hvilken som helst av de nevnte seksjonene hvis lovbruddet fant sted i Australia.

<sup>4</sup> Bedre bomull, organisk bomull (GOTS-sertifisert), Fairtrade-sertifisert, resirkulert bomull (GRS-sertifisert), Cotton Made in Afrika-sertifisert (CmiA), U.S. Cotton Trust Protocol-sertifisert.